Университет «Мирас»

УТВЕРЖДЕНО
Решением заседания
Ученого Совета
от 01.09.2022 г. Протокол №1

Антикоррупционная политика университета «Мирас›

Шымкент, 2022 г.

Оглавление

1. Общие положения…….....3

2. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике…...….3

3. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики…….....3

4. Принципы и требования Антикоррупционной политики……...…….....….4

5. Ответственное лицо за реализацию Антикоррупционной политики…….....4

6. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции…….....5

7. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие …….....6

8. Обязанности работников университета, связанные с предупреждением и противодействием коррупции…….....6

9. Ответственность сотрудников университета за несоблюдение требований антикоррупционной политики…….....…….....6

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику университета…….....…..…..7

1. Общие положения

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика является нормативным документом университета «Мирас», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.2 Антикоррупционная политика - правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с Законом.

1.3 Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», методических рекомендаций МОН РК по разработке и принятию вузами мер по предупреждению и противодействию коррупции, Концепции антикоррупционной политики РК на 2022-26 гг. и другими нормативно-правовыми актами, а также постановлениями Ученого Совета, приказами Ректора, и настоящей Антикоррупционной политикой.

2.Понятия и определения, используемые в антикоррупционной политике

Коррупция - незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Антикоррупционный комплаенс— функция по обеспечению соблюдения соответствующей организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции, возлагаемая на одно из подразделений субъекта квазигосударственного сектора;

Коррупционное правонарушение — имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

Коррупционный риск — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

Предупреждение коррупции — деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

3.Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

3.1. Основными целями внедрения в университете «Мирас» Антикоррупционной политики являются:

1.Работа по устранению коррупционных рисков в деятельности университета.

2.Формирование у работников университета независимо от занимаемой должности неприятия коррупции в любых формах и видах ее проявления.
3.Разъяснение основных требований законодательства Республики Казахстан в области противодействия коррупции.

3.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики:
1.Формирование нетерпимости к коррупции.
2.Исключение возможностей коррупции.
3.Совершенствование мер по обеспечению неотвратимости ответственности за коррупционное правонарушение.
4.Обеспечение эффективного мониторинга реализации антикоррупционных мер.
5.Дальнейшее совершенствование деятельности уполномоченного лица по противодействию коррупции.

4. Принципы и требования Антикоррупционной политики:

Основные принципы и требования антикоррупционной деятельности:
1. Равенство всех перед законом и справедливость.
2. Гласность, прозрачность и подотчетность.
3. Комплексное использование мер противодействия коррупции.
4. Приоритетность превенции коррупции.
5. Взаимодействие государства и гражданского общества.
6. Эффективность и результативность.
7. Неприятие коррупции во всех ее проявлениях.
8. Защита лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции.
9. Неотвратимость ответственности за коррупцию.
10. Качественная цифровая трансформация.

5. Ответственное лицо за реализацию Антикоррупционной политики

Администрация Университета определяет ответственного за противодействие коррупции, в том числе за реализацию антикоррупционной политики Университета исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

Основные обязанности лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики:
1.Подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в университете.

2.Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в университете.

3.Разработка и представление на утверждение Ученого совета проектов нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

4.Проведение мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками.

5.Организация проведения оценки коррупционных рисков.

6.Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7.Проведение разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры.

8.Участие в организации антикоррупционной пропаганды.

9.Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

10.Эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в соответствии с Законом РК "О противодействии коррупции".

6. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

- Утверждение **плана антикоррупционных мероприятий** – ежегодное принятие плана с указанием сроков и ответственных за его выполнение.
- Обучение **работников** – проведение тренингов и семинаров по вопросам профилактики и противодействия коррупции, включая юридическую ответственность.
- Внедрение общих правил поведения сотрудников, направленных на формирование этичного поведения и добросовестности.
- Формирование **антикоррупционного сознания** – работа лекторских групп по воспитанию нетерпимости к коррупции среди обучающихся и сотрудников.
- Проведение внутреннего **контроля** – регулярное анкетирование обучающихся и сотрудников для оценки соблюдения нормативных правовых актов и выявления коррупционных рисков.
- **Вовлечение студенческого актива** – активное участие студенческого актива в реализации антикоррупционных инициатив, проведение информационных кампаний, конкурсов и мероприятий, направленных на повышение осведомленности студентов о коррупции и ее последствиях.
- Информирование **общественности** – размещение информации о реализации антикоррупционных мер на официальном сайте университета miras.edu.kz
- **Создание каналов для сообщения о коррупции**:

✓ **Электронная почта** – специальный адрес для анонимных сообщений о коррупционных фактах (adal@miras.edu.kz).

- ✓ **Ящик доверия** – физический ящик, установленный в удобном и доступном месте для анонимных жалоб.
- ✓ **Блог ректора** – раздел на сайте университета, где студенты и сотрудники могут оставлять свои комментарии и предложения.
- ✓ **Горячая линия** – телефон указан на официальном сайте университета, по которому можно анонимно сообщать о фактах коррупции
- ✓ **Мобильное приложение** – (miras.app) для подачи жалоб и предложений.
- ✓ **Студенческий совет** – участие студенческого совета в сборе и передаче информации о коррупции.

7.Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

1.Положения настоящей антикоррупционной политики распространяются на деятельность всех работников и обучающихся Университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.Все обучающиеся, работники и руководители Университета, участвующие в выполнении процедур, определённых настоящей Политикой, несут ответственность за несоблюдение ее требований.

3.Политика распространяется также на других лиц (физических и (или) юридических), с которыми Университет вступает в договорные отношения.

8.Обязанности работников университета, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете, в связи с исполнением своих должностных обязанностей, ДОЛЖНЫ:

1.Руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

2.Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;

3.Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;

4.Незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.Незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

6.Сообщать ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

9. Ответственность сотрудников университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

1.Все сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

2.Все работники несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Республики Казахстан, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

3.Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику университета

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур возможен пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику и/или антикоррупционные процедуры.

Пересмотр может быть инициирован:

1. На основе анализа результатов мониторинга – регулярная оценка эффективности антикоррупционных мер.
2. По результатам служебных проверок – в случае выявления фактов коррупции или недостатков в действующих процедурах.
3. По предложению сотрудников – любые работники университета могут вносить предложения по улучшению антикоррупционной политики.
4. С учетом изменений в законодательстве – обновление политики в соответствии с новыми требованиями нормативных актов.